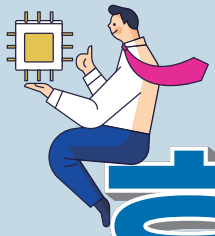
고용노동부 HRDK 한국산업인력공단

일학습병행
KOREA DUAL PROGRAM

일학습병행 공동 훈련센터

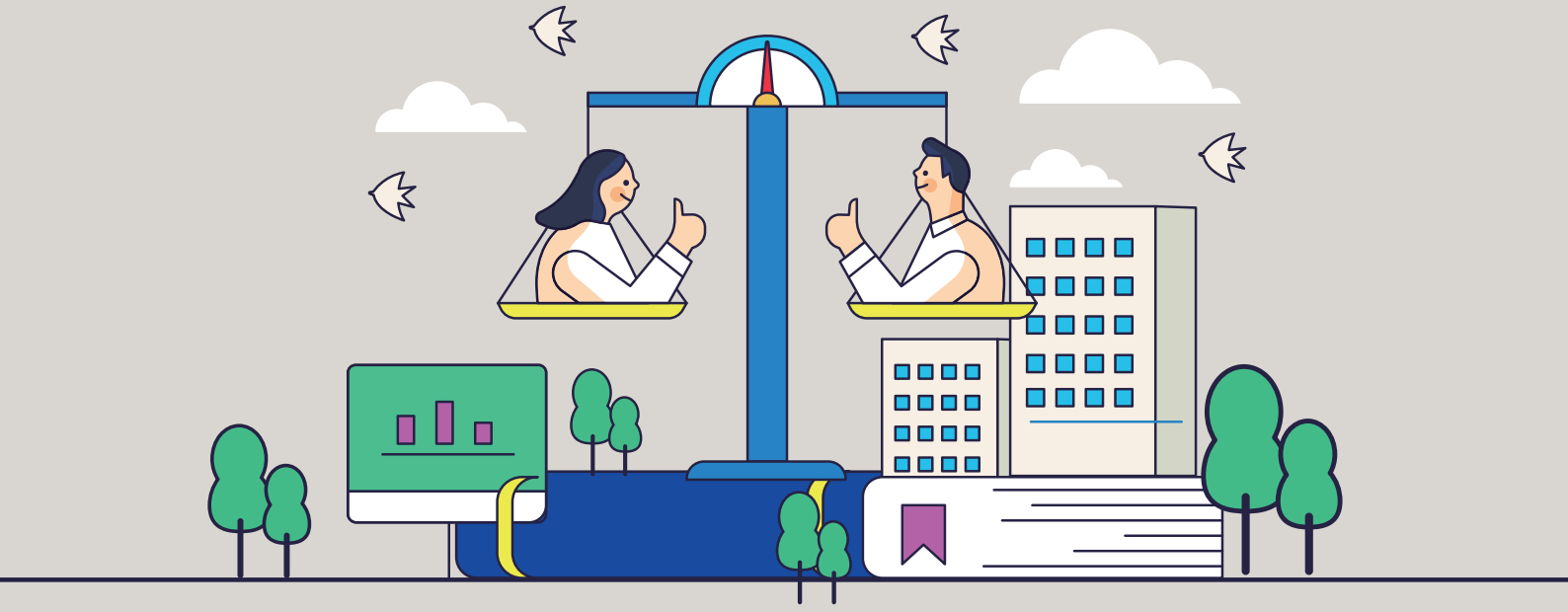




한국폴리텍VI대학대구캠퍼스
재직자 일학습병행 공동훈련센터

일과 학습을 동시에
기업 맞춤형 인재양성 프로그램

일과 학습을 동시에 진행하여 실무에 대한 이해와 능률을 높이고
한 직종의 전문인으로서 발전하며, 기업은 기업맞춤인재를
양성하는 최적의 훈련센터



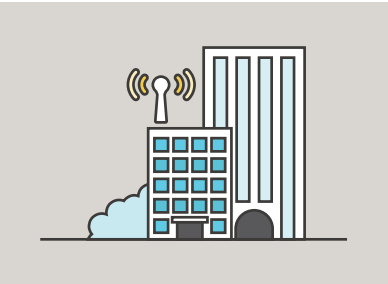
일학습병행 이란?

- 산업현장에서 요구하는 실무형 인재를 기르기 위해 기업이 취업을 희망하는 청년 등을 **'학습근로자'**로 채용하여, 학교 등 교육기관과 함께 일터에서 장기간(훈련기간 1년~4년)의 체계적인 교육훈련을 제공하고, 교육훈련을 마친 근로자의 역량을 국가(또는 해당 산업계)가 평가 후 자격을 인정하는 제도

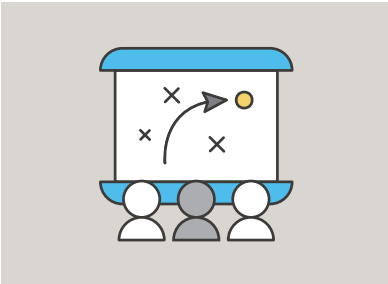
- 근로자는 일과 학습을 동시에 진행하여 실무에 대한 이해와 능률을 높이고 한 직종의 전문인으로서 발전하며, 기업은 기업맞춤인재를 양성하여 교육훈련에 필요한 비용은 정부에서 지원



산학협력단의 주요기능



지역 업체 및 정부기관과의
다각적 산학협력 활동전개
및 교육훈련 실시



실직자, 취약 · 소외계층 및
재직자 직무능력 및
교육강화



기타, 지역 중소업체의
애로기술 해소, 산학협력
자문,지도 및 교육 프로그램
개발 외 다수

산학협력단의 목적

- 산학협력사업 및 국책사업의 통합
- 지역인적자원개발관련 업무
- 기업체 훈련수요 조사 및 교육훈련 효과 분석
- 향상교육 훈련프로그램 개발 · 보급,
  교육훈련생의 모집 및 홍보, 취업
- 산학협력 계약 체결 및 이행
- 중소기업 기술지도 및 창업보육센터 운영
- 산학협력수요 및 활동에 대한 정보의 수집 · 제공의 홍보
- 학교기업의 육성 지원
- 산학협력사업 관련 업무

연혁

2006.03.01	한국폴리텍Ⅵ대학으로 명칭변경
2006.11.01	한국인정원(KAB) 품질경영체제 연수기관 인정
2007.07.11	대구광역시 교육청 평생교육학습관지정(2007년~2008년)
2008.04.28	이공계 전문 기술연수사업 연수기관 지정
2009.04.13	대구광역시 교육청 평생교육학습관지정(2009년~2011년)
2013.12.17	대구광역시 서부교육지원청교육장 수상
2014.03.03	지역 · 산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 선정
2016.08.01	일학습병행 듀얼공동훈련센터 성과평가 최우수훈련기관 선정
2016.09.28	대통령표장[2016년도 일자리창출지원 유공분야(단체)]
2016.12.30	고용노동행정 기여공로 노동부장관상 수상
2016.12.30	지역 · 산업맞춤형인력양성사업 공동훈련센터 우수기관 선정
2017.09.14	중소기업기술혁신대전 교육부장관상 표창
2018.07.25	2017년도 지역 · 산업맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 성과평가 'A' 달성
2020.04.16	2019년도 재직자 일학습병행 공동훈련센터 성과평가 'S' 달성

재직자 일학습병행 공동훈련센터란?

복수의 기업이 외부 교육전문교육기관(재직자 일학습병행 공동훈련센터)과 협약을 체결하여 공동으로 OFF-JT(현장외훈련)를 실시하는 형태로 재직자 일학습병행 공동훈련센터가 기업맞춤형 프로그램에 따라 체계적인 현장훈련 운영 및 지원



기대효과

기업

- 핵심인재 양성이 쉬워짐
- 기업의 재교육 비용을 낮출 수 있음
- 직무와 인력간 미스매치를 해소

학습근로자

- 경제적인 빠른 자립
- 현장훈련이 포함되어 업무 적응력이 높음
- 스팩 쌓는데 드는 비용과 시간이 절약

훈련과정 설계

훈련과정은 기업이 체계적으로 현장훈련 및 현장 외 훈련을 실시할 수 있도록 NCS기반 설계

NCS 24개 대분류 현황						
01 사업관리	02 경영·회계·사무	03 금융보험	04 교육·자연·사회과학	05 법률·경찰·소방·교도·국방	06 보건·의료	07 사회복지·종교
08 문화·예술·디자인·방송	09 운전·운송	10 영업판매	11 경비·청소	12 이용·숙박·여행·오락스포츠	13 음식서비스	14 건설
15 기계	16 재료	17 화학	18 섬유·의복	19 전기·전자	20 정보통신	21 식품가공
22 인쇄·목재·가구·공예	23 환경·에너지·안전	24 농림어업				

※ 보다 자세한 현황은 **NCS홈페이지(https://www.ncs.go.kr)**방문 **NCS 및 학습모듈 검색** 참조

참여기업 유형 및 참여방법

기업 자체적으로 현장외훈련(Off-JT) 수행 여부에 따라 단독 기업형, 공동훈련센터형으로 구분하여 참여

구분	주요특징	관리주체	Off-JT	OJT
❶ 단독기업형	단일 기업이 해당 기업에서 사용할 인재를 직접 양성	기업	기업또는 외부전문훈련 교육기관	기업
❷ 공동훈련 센터형	외부 전문훈련기관에서 현장외훈련(Off-JT)을 제공하고, 기업에서 현장훈련(OJT) 실시	기업 공동훈련센터	공동훈련센터	기업

참여기업 선정 절차

신청접수 ▶ 사전컨설팅 ▶ 현장실사 ▶ 최종발표

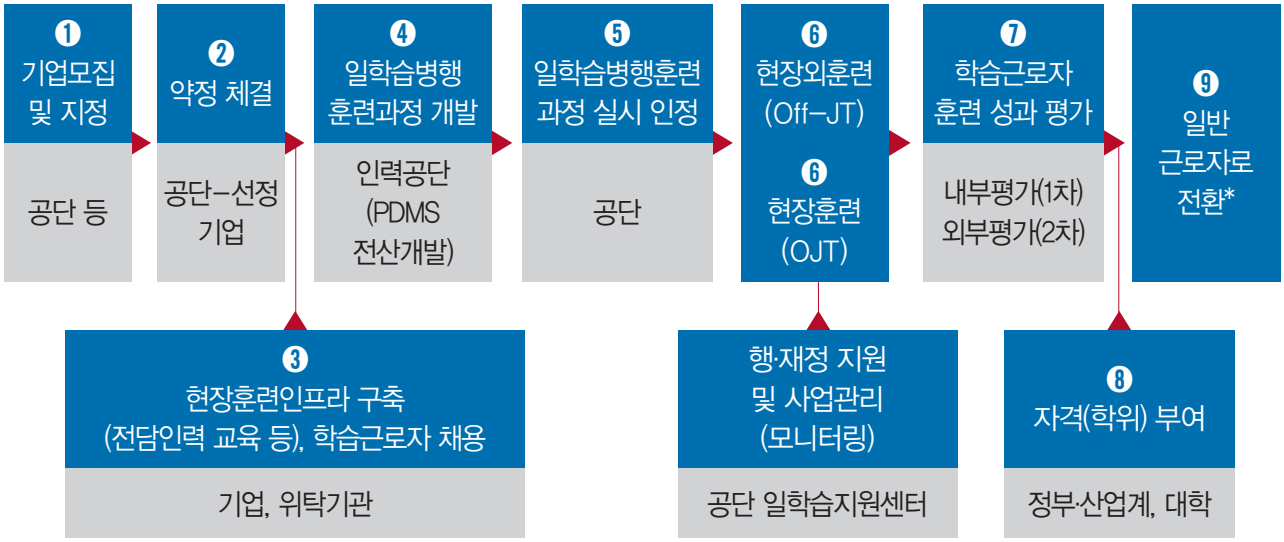
참여기준

- 신용등급이 B등급 이상이고, 상시근로자 수 50인 (공동훈련센터형은 20인) 이상 기업 중 기술력을 갖추고 CEO의 자체 인력양성 의지가 높은 기업
  ※ 우수기술 보유기업, 기업발굴 전담기관 (부처전담기관, 지역인자위) 추천기업, 고용노동부가 인증한 기업군(지역산업특화형 도제특구지원센터)에 대해서는 **상시 근로자 20인 이하 기업이도 예외 참여 가능**
- 일학습병행 훈련과정 개발, 기업현장교사 및 HRD담당자 지정, 최소 1년 이상 훈련 실시가 가능하여야 하므로 최소한의 규모 제한이 필요
- 신청 기업은 기업현장교사 및 훈련에 필요한 인력 · 시설 · 장비를 확보하고 있어야 하며 안정적으로 장기 훈련이 가능한 경영능력을 갖추고 있어야 함
- **훈련 참여대상자**는 학력 수준 등에 관계없이 기업이 고용을 원하는 자이면 누구나 첨여 가능하나, 근로자가 채용된 상태에서 훈련을 받는 것을 원칙으로 하며, **훈련실시일자 기준으로 고용보험 취득일이 1년 이내여야함**

참여 제한

- 아래사항 중 어느 하나에 해당하는 경우 재직자 일학습병행 공동훈련센터 참여가 제한됨
- 「근로자직업능력개발법」에 따른 직업능력개발훈련과정 전반에 걸쳐 행정 처분을 받은 기업 중 신청 시점에 행정처분 효력기간인 경우
- 이전에 재직자 일학습병행 공동훈련센터 참여하였으나, 공단과 사업 참여 약정 해지하고 1년이 경과하지 않은 경우
- 훈련 직무가 장기간 숙달을 통한 역량 향상을 필요로 하지 않는 단순 노무일 경우

일학습병행 프로세스



※ 일학습병행법 시행('20.8.28.)시 외부평가 합격자의 경우 '기간의 정함이 없는 근로자'로 전환

준수요건

- 기업이 주도하여 훈련과정을 설계·운영하여야 함
  ※ 공단 일학습과정개발센터 등에서 과정 설계 지원
  ※ 훈련기간은 1년 이상 2년 이내(단, 학위취득을 위한 과정은 최대 4년)

- 훈련 후 담당할 직무가 전문적·기술적인 직무로서, 이를 정상적으로 담당하기 위해서는 상당한 시간(또는 기간)의 훈련을 필요로 하는 직무에 대한 훈련이어야 함

- 일과 학습을 병행하되, 체계적으로 연계되어야 함(학습근로자의 학습권 보장)

- 훈련 참여대상자는 학력수준 등에 관계없이 기업이 고용을 원하는 자이면 누구나 참여 가능하나, 근로자로 채용된 상태에서 훈련을 받는 것을 원칙으로 함
  ※ 15세 미만자, 고용보험 피보험자가 아닌 근로자, 법령에 의해 고용할 수 없는 근로자 등을 대상으로 하는 훈련은 지원 대상에서 제외됨
  ※ 기존 근로자를 참여시킬 경우, **훈련실시일 기준으로 고용보험 취득일이 1년 이내여야 함**

기업 지원내용

'19.9.2 이후 시작한 훈련과정 적용기준(산학일체형 도제학교 제외)

<table>
<tr><th>항목</th><th colspan="2">상시근로자
1,000인 미만 기업</th><th>상시근로자
1,000인 이상 기업</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>과정개발 및
학습도구지원</td><td colspan="2">• 기업당 2개 직무까지 지원</td><td></td><td>• 과정개발시 과정당 150만원
• 학습도구 개발 과정당 60만원</td></tr>
<tr><td>훈 련 비</td><td colspan="2">• 단가×시간×인원×지원율(50~140%)
– 지원율
①훈련대상 + ②훈련종류 + ③훈련직종 + ④기업규모 +
⑤훈련장소(Off – JT)
<table><tr><th colspan="2">①훈련대상</th><th colspan="2">②훈련종류</th><th colspan="2">③훈련직종</th><th colspan="2">④기업규모</th></tr><tr><td>재학생</td><td>재직자</td><td>산업형</td><td>기업형</td><td>우대
직종*</td><td>기본
직종</td><td>중소
기업</td><td>대기업</td></tr><tr><td>+50%</td><td>–</td><td>+20%</td><td>–20%</td><td>+30%</td><td>–</td><td>–</td><td>–30%</td></tr></table></td><td></td><td>• 단가
OJT 4,000원
Off – JT 6,500원
• 대기업
상시근로자
1,000인 이상 기업 기준
• 훈련장소
공동훈련센터에서
Off – JT시 + 40%</td></tr>
<tr><td>현장훈련
(OJT) 비용</td><td colspan="2">• OJT단가(4,000원)×시간×인원×지원율(①+②+③+④)</td><td></td><td rowspan="2">• 월별 지급.
(단, 2020. 1 .1 부터 능력단위별로 내부평가를 Pass했을 경우 계획 훈련시간에, Fail했을 경우 출석 시간에 해당하는 훈련비 지원. 평가 미실시 또는 요건 불충족시 지원하지 않음)
• 연 최대 900시간 한도로 지원</td></tr>
<tr><td>현장외훈련
(Off–JT)
비용</td><td colspan="2">• OffJT단가(6,500원)×시간×인원×지원율(①+②+③+④+⑤)
* 공동훈련센터형(단독기업형 외 모든 유형)일 때 ⑤가산</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">일학습병행
훈련지원금*</td><td colspan="2">• (월별) 1인당 20만원</td><td rowspan="2">• 지원안함</td><td>• 훈련실시 기간 동안 지원</td></tr>
<tr><td colspan="2">• (종료시) 일괄지급
: 외부평가 합격자 1인당
[월20만원×훈련기간]</td><td>• 최대 360만원 한도로 지원
• 신청일 시점에 학습기업에 재직 중인 학습근로자만 산정</td></tr>
<tr><td>기업현장교사
수당</td><td colspan="2">• 월별 최대 훈련 학습근로자 수 기준
<table><tr><th>학습근로자수</th><th>1명</th><th>2명</th><th>3명</th><th>4명</th><th>5명</th><th>6명</th><th>7명</th><th>8명</th><th>9명</th><th>10명</th><th>11명</th><th>12명</th><th>13명이상</th></tr><tr><td>월별 지급액</td><td>33.3</td><td>41.6</td><td>50</td><td>58.3</td><td>66.7</td><td>75</td><td>83.3</td><td>91.6</td><td>100</td><td>108.3</td><td>116.6</td><td>125</td><td>133.3</td></tr></table>※ 재직과 재학단계 구분하여 각각 수당 지급</td><td></td><td rowspan="2">• 담당자 연수 지원
(인원 한도 없음)
• 기업현장교사 심화교육 이수시 자격수당 추가 지급(월 10만원)</td></tr>
<tr><td>HRD담당자 수당</td><td colspan="2">• 월 25만원 정액 지급</td><td></td></tr>
<tr><td>전담인력 양성</td><td colspan="2">• 100만원 내외</td><td></td><td>• 위탁기관에 지원</td></tr>
<tr><td>숙식비</td><td colspan="2">• 1일 평균 5시간 이상 Off–JT를 실시하고 숙식을 제공하거나 숙식비를 지급한 경우, 식비는 1일 5,000원까지, 숙식비는 1일 14,000원까지 지원</td><td></td><td>• 월 330,000원 한도
• 고교재학생단계 학습근로자의 경우 미지원</td></tr>
</table>

세부 지원내용은 교육훈련과정 구상 내용에 따라 다르며, 향후 제도 변경 등에 따라 지원 기준이 일부 변경될 수 있음

컴퓨터응용기계과

훈련직무

- CNC절삭가공 L4
- CNC밀링가공 L3
- CNC선반 L4
- CNC밀링 L3
- 연삭가공 L3
- 워터젯가공 L3
- 와이어방전가공 L3
- 기계요소설계 L3
- 기계품질경영 L4

능력단위

1501020111_16v3	2D도면작업	1502010308_16v4	성형연삭
1501020113_16v3	3D형상모델링작업	1502010309_16v4	정밀측정(연삭가공)
1502010212_16v4	도면해독(밀링가공)	1502010316_16v4	안전규정준수(연삭가공)
1502010403_14v2	CNC선반 조작	1502020302_16v3	워터젯 CAD 설계
1502010404 16v4	CNC선반 가공 매뉴얼 프로그래밍	1502020305_14v2	워터젯 일반재료 절단
1502010405_14v2	CNC밀링(머시닝센터) 조작	1502020309_14v2	워터젯 작업 안전관리
1502010406_16v4	CNC밀링(머시닝센터) 가공 매뉴얼 프로그래밍	1504010201_14v2	기계품질 검사 준비
		1504010202_14v2	기계 검사 측정기기 관리
1502010408_16v4	CNC밀링(머시닝센터) 가공 CAM 프로그래밍	1504010204_14v2	기계품질 공정 검사
		1504010207_14v2	기계품질 부적합품 관리
1502010505_14v2	정밀측정	1504010208_14v2	기계품질 출하 관리
1502010111_16v4	도면해독(선반가공)	1504010209_14v2	기계품질 개선 관리
1502010306_14v2	평면연삭	1504010207_14v2	기계 품질경영시스템 인증
1502010503_14V2	육안검사	1503010112_16v4	조립도면작성
1502010504_14V2	기본측정기 사용	1503010113_16v4	조립부품준비
1502010505_14v2	정밀측정	1503010114_16v4	조립부품다듬질
1502010506_14v2	비교측정	1503010120_16v1	기계구동장치조립
1502010507_14V2	3차원측정	1503010121_16v1	치공구조립
1503010111_16v4	조립도면해독	1503010122_16v1	조립안전관리





금형디자인과

훈련직무

- 사출금형제작사_L3
- 프레스금형제작_L3
- 플라스틱사출 성형품제조_L3
- 플라스틱제품제조_L3

능력단위

1501020104_14v2	요소공차검토	1502020104_14v2	와이어 컷 방전가공
1501020106_14v2	체결요소설계	1510010301_14v2	제품도 및 금형도 해독
1501020108_14v2	치공구요소설계	1510010305_14v2	시제품측정
1501020109_14v2	유공압요소설계	1510010308_14v2	사출금형 유지보수
1502010205_16v4	평면 총형 가공	1510010309_14v2	사출금형 이관관리
1502010206_14v2	탭· 드릴 보링 가공	1510010403_14v2	사출금형 다듬질
1502020102_16v3	와이어 컷 방전가공 계획 수립	1510010405_14v2	사출금형 고정측 조립
1510010406_14v2	사출금형 가동측 조립	1704010133_16v2	사출성형품 외관 검토
1510010409_14v2	사출금형수정	1704010136_16v2	시험사출 준비
1510020201_14v2	프레스 금형제작 안전관리	1704010138_16v2	사출성형품 품질관리
1510020204_14v2	프레스 금형제작 도면해독	1704010139_16v2	사출성형 공정검사
1704010114_16v2	사출성형품 생산	1704010140_16v2	사출성형 후가공 공정관리
1704010120_16v2	사출성형 안전관리	1704010142_16v2	사출성형 설비점검
1704010128_16v2	압출성형 안전 · 환경점검		





스마트전기과

훈련직무

- 전기시공_L3
- 전기설계사_ L3
- 전자기기생산_L4
- 전자기기하드웨어 개발사_L3

능력단위

1901030107_14v1	가공배전선로 설계	1903010306_16v3	하드웨어 부품 선정
1901030108_16v2	지중배전선로 설계	1901070307_14v1	변전설비공사감리
1901030121_16v2	배전설계	1903010308_16v3	하드웨어 성능 구현
1901060107_16v3	전기방재설비 설계	1903010310_14v2	하드웨어 양산 이관
1901060203_14v2	감리행정업무	1903030102_14v2	정보통신기기 사양결정
1901060204_14v2	전기설비감리 시공관리	1903030108_14v2	정보통신기기 신뢰성시험
1901060206_14v2	전기설비감리 공정관리	1903040105_14v1	하드웨어 개발 샘플 제작
1901060207_14v2	전기설비감리 안전관리	1903040108_16v2	하드웨어 규격 시험 진행
1901070116_16v3	배관공사	1903070104_14v2	디스플레이 박막 공정 개발
1901070117_16v3	배선공사	1903070105_14v2	디스플레이 패터닝 공정 개발
1901070118_16v3	배관배선검사	1903070106_15v3	디스플레이 후공정 개발
1901070119_16v3	조명공사	1903070110_14v2	디스플레이 개발검증
1901070120_16v3	전열공사	1903070111_14v2	디스플레이 개발제품 인증
1901070122_16v3	동력설비공사	1903070205_14v2	디스플레이 생산관리
1901070128_16v3	접지설비공사	1903070207_14v2	디스플레이 생산장비 관리
1901070129_16v3	피뢰설비공사	1903070209_14v2	디스플레이 출하관리
1901070211_16v2	배전가공지지물공사	1903070210_14v2	디스플레이 생산안전 관리
1901070212_16v2	배전가공선로공사	1903070303_14v1	장비부품개발 계획수립
1901070213_16v2	배전기기준비	1903070304_14v1	장비부품 설계
1901070214_16v2	배전기기설치공사	1903070305_14v1	장비부품 시제품 제작
1901070302_14v1	송변전 배전설비 환경민원업무	1903070306_14v1	장비부품 시제품 시험
1903010305_14v2	하드웨어 기초 회로 설계	1903070307_14v1	장비부품 시제품 평가
1503010210_14v3	PLC제어 기본 모듈 프로그램 개발	1503010212_14v3	PLC제어 프로그램 테스트





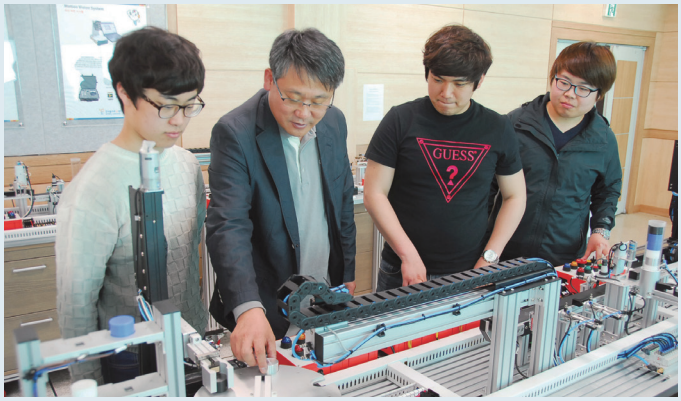
스마트전자과

훈련직무

- SW개발자_L3
- 유선통신공사_L3
- IT시스템운영_L3
- 유선통신운영_L3

능력단위

2001020105_16v3	SW아키텍처 설계	2001020608_14v2	보안위협 관리통제
2001020106_15v3	SW아키텍처 이행	2001030105_16v3	응용SW 운영관리
2001020225_16v4	화면 구현	2001030106_16v3	HW 운영관리
2001020228_16v4	소프트웨어공학 활용	2001030107_16v3	NW 운영관리
2001020301_14v2	하드웨어 분석	2001030109_14v2	보안 운영관리
2001020303_14v2	펌웨어 구현(구버전)	2001030110_16v3	IT시스템 사용자 지원
2001020402_16v3	개념데이터 모델링	2002010206_14v2	구내통신 설비공사
2001020405_16v3	데이터베이스 구현	2002010210_16v3	구내통신 운영관리
2001020409_16v3	데이터 표준화	2002010305_14v2	네트워크구축공사
2001020413_16v3	SQL활용	2002010308_14v2	네트워크운용관리
2001020605_14v2	물리적 보안 구축	2002010309_14v2	네트워크유지보수
1503010119_16v4	전기전자장치조립	1503010303_14v3	제어 기구조설계





신소재응용과

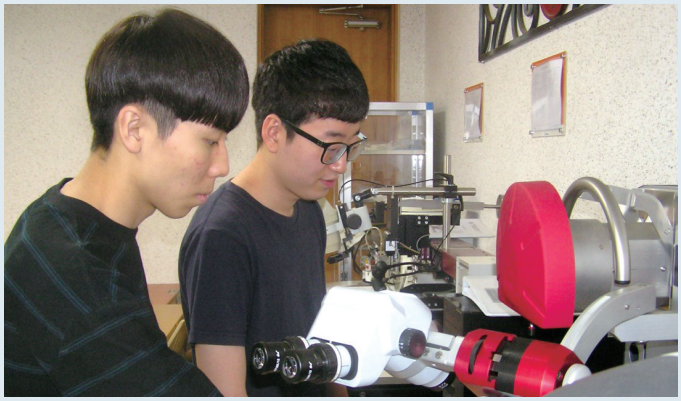
훈련직무

- 열처리사_L2
- 열처리_L2
- 도금_L2

능력단위

1601010202_14v2	재료시험편 준비	1601010312_16v3	거시조직검사
1601010206_14v2	코팅성능 재료시험	1601010313_16v3	광학현미경 조직검사
1601010210_16v3	정적재료시험	1601030313_16v4	열처리 공정 기본관리
1601010211_16v3	동적재료시험	1601030314_16v4	열처리 공정 응용관리
1601030307_16v4	열처리 품질평가	1601030315_16v4	기본열처리
1601030308_16v4	열처리 부적합품 관리	1601030316_16v4	일반열처리
1601010309_14v2	시험설비 관리	1601030317_16v4	화학적표면경화열처리
1601030310_14v3	열처리 작업 안전관리	1601030318_16v4	물리적표면경화열처리
1601010311_16v3	거시조직판별	1601030319_16v4	항온염욕열처리
1601030320_16v4	특수열처리	1601040116_16v4	도금작업 공정설계설정
1601030321_16v4	열처리 생산설비 점검	1601040117_16v4	전처리작업 금속제품
1601030322_16v4	열처리 생산설비 유지관리	1601040118_16v4	전처리작업 비금속제품
1601040109_14v3	후처리작업	1601040120_16v4	도금작업
1601040112_14v3	도금작업 환경안전관리	1601040119_16v4	도금작업 준비
1601040113_16v4	치구제작설정	1601040121_16v4	피막처리작업 양극산화
1601040115_16v4	도금작업 공정설계파악	1601040122_16v4	피막처리작업 화성피막





산업설비자동화과

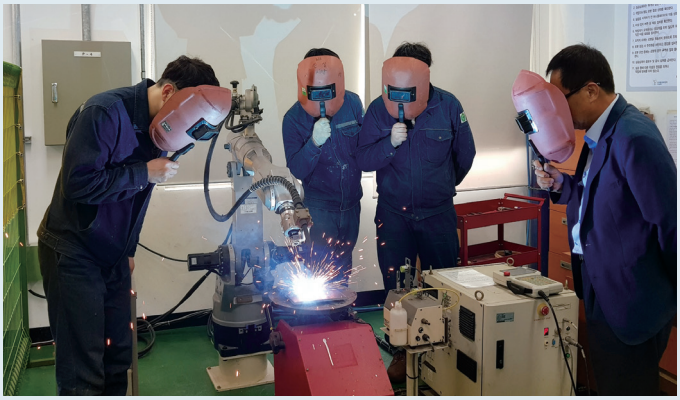
훈련직무

- TIG용접(수동용접사_L2)
- 특수용접(수동용접사_L2)
- CO2용접(수동용접사_L4)
- 주소사_L2

능력단위

1601010202_14v2	재료시험편 준비	1601050111_16v2	피복아크용접 맞대기용접
1601030103_16v4	주조 공정 설계	1601050203_13v1	CO2용접 재료 준비
1601030107_14v3	주조품 후처리	1601050204_13v1	CO2용접 장비 준비
1601030109_16v4	주조 결함 발생 방지 대책 수립	1601050205_16v2	CO2용접 가용접 작업
1601030110_16v4	주조 설비 관리	1601050206_16v2	솔리드와이어용접 작업
1601030111_14v3	특수 주조	1601050207_16v2	플럭스코어드와이어용접 작업
1601030123_16v4	주조 안전보건관리	1601050305_16v2	가스텅스텐아크용접 가용접 작업
1601050101_16v2	피복아크용접 작업안전보건관리	1601050310_16v2	가스텅스텐아크용접 비드쌓기
1601050102_16v2	피복아크용접 도면해독	1601050311_16v2	가스텅스텐아크용접 맞대기용접
1601050103_16v2	피복아크용접 재료준비	LM1601010203_14v2	기계적 재료시험(구버전)
1601050104_14v1	피복아크용접 장비준비	LM1601050106_14v1	피복아크용접 본용접 작업(구버전)
1601050105_16v2	피복아크용접 가용접 작업	LM1601050306_14v1	가스텅스텐아크용접 본용접 작업구버전)
1601050109_14v1	피복아크용접 작업후 정리정돈		





콘텐츠디자인과

훈련직무

- 시각디자인사_L3
- 제품디자인사_L3
- 편집디자이너_L3
- 편집디자인_L4

능력단위

LM0802010104_13v1	비주얼 아이데이션(구버전)	0802010108_13v1	디자인 제작 관리
LM0802010105_13v1	시안 디자인 개발(구버전)	0802010119_16v2	시안 디자인 개발 기초
LM0802010107_13v1	최종 디자인 개발(구버전)	0802010120_16v2	시안 디자인 개발 응용
LM0802010102_13v1	시각디자인 리서치(구버전)	0802010416_16v2	디자인 구성요소 제작
LM0802010202_13v1	제품디자인 리서치(구버전)	0803020415_16v2	일러스트레이션
LM0802010204_13v1	디자인 아이디어 발상(구버전)	0803020416_16v2	2D 그래픽제작
LM0802010205_13v1	디자인 구체화(구버전)	2201010213_16v3	편집디자인 소프트웨어 활용
LM0802010208_13v1	프로젝트 유지· 관리(구버전)	2201010214_16v3	사진 이미지 편집디자인
0802010106_15v2	프레젠테이션	2201010215_16v3	드로잉 이미지 편집디자인





기타

훈련직무

- 품질경영_L3
- 품질운영_L3
- 마케팅전략기획_L4

능력단위

0204020107_16v2	공정품질관리	0201020210_14v1	브랜드 관리
0204020113_16v2	품질경영혁신활동	0201020211_14v1	브랜드 평가
0204020114_16v2	지속적개선활동	LM0201030101_14v2	마케팅전략 계획수립(구버전)
0204020115_14v1	현장품질관리	0201030103_14v2	STP전략 수립
0204020116_16v1	품질경영시스템인증관리	LM0201030104_14v2	마케팅믹스전략 수립(구버전)
0201020111_16v2	기업홍보 모니터링	LM0201030106_14v2	전략적 제휴
0201020103_13v1	온라인 홍보	LM0201030107_14v2	성과관리(구버전)
2001020204_14v2	화면 구현	LM0201030203_14v2	고객분석(구버전)
0201020205_14v1	광고 전략 수립	2001030107_14v2	NW 운영관리
LM0201020206_14v1	광고 메시지 개발	2001050207_14v2	IT마케팅유통(Place)관리
0201020209_14v1	브랜드 기획	2001050208_14v2	IT마케팅프로모션(Promotion)관리





기업지원

HRD 전산활용 교육을 통해기업전담인력의 HRD능력 향상 지원



내 외부평가, 훈련과정운영 등 간담회 실비 지원



채용박람회 등을 통해 학습기업 발굴 및 학습근로자 선발 지원



외부전문가 컨설팅 및 공동 훈련센터 정기 및 수시 컨설팅을 통해 일학습병행 훈련 지원



학습근로자 사전교육을 통해학습근로자의 일학습병행에 대한 이해를 높임



학습근로자 정기 면담 실시를 통해 학습근로자 애로사항 파악



일학습병행 참여신청서(전산제출로 대체)_참고용

<table>
<tr><td rowspan="3">신청유형</td><td colspan="6">재직자 ☐ 단독기업형 ☐ 공동훈련센터형</td></tr>
<tr><td colspan="6">재학생 ☐ 도제학교 ☐ 유니테크 ☐ IPP형 ☐ 전문대 재학생</td></tr>
<tr><td colspan="3">(공동훈련센터명 :)</td><td colspan="3">(추천기관명 :)</td></tr>
<tr><td>정부부처
사업유무</td><td colspan="6">☐ 청년내일채움공제 ☐ 청년추가고용장려금 ☐ 기타( )
※ 해당신청서 첨부, 일학습병행 훈련지원금 중복지원 불가</td></tr>
<tr><td>기 업 명</td><td colspan="3"></td><td>대표자명</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>기업유형</td><td colspan="2">☐ 개인 ☐ 법인</td><td>고용보험
관리번호</td><td></td><td>사업자
등록번호</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">업 종</td><td colspan="3">주업종(주된 사업) :</td><td colspan="3">기타업종 :</td></tr>
<tr><td colspan="3">주요생산품(주요서비스) :</td><td>희망 훈련분야</td><td colspan="2">NCS 24개 대분류 중 기재</td></tr>
<tr><td>훈련직무</td><td colspan="3"></td><td>훈련과정
개발방식</td><td colspan="2">직접개발</td></tr>
<tr><td>담당자명</td><td colspan="3"></td><td>담당자 직위</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>전화번호</td><td colspan="3">☎ :
HP :</td><td>이 메 일</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>팩스번호</td><td colspan="3"></td><td>홈페이지</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>주 소</td><td colspan="6"></td></tr>
<tr><td>훈련
실시장소</td><td colspan="6">(주소와 동일할 시 공란)</td></tr>
<tr><td>상시
근로자수</td><td></td><td>신용등급</td><td>증빙불가의 경우 '없음'기재</td><td>기업유형</td><td colspan="2">☐ 일반 ☐ 숙련기업 ☐ Best HRD기업
☐ 강소기업 ☐ 혁신기업 ☐ 월드클래스300</td></tr>
</table>

안내사항을 확인했으며, 위와 같이 20 년도 일학습병행 기업으로 사업 참여를 신청합니다.

20 년 월 일

신청기업명 대표 성명 (인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

필수 첨부서류 : 사업수행계획서, 자체진단 체크리스트, 참여제한요건 확인 및 동의서, 훈련실시 확약서(추후 제출), 신용평가보고서(증빙불가 경우 생략), 기업유형 증빙서류(해당기업), 사업참여 적합기업(추천기관: 전문지원센터) 추천서(해당기업), 협약서(공동훈련센터)

※ 일학습병행 사업은 국가사업으로 일체의 금품, 수수료를 요구하지 않습니다.

일학습병행 기업 체크리스트_전산제출시 첨부

(작성요령) 본 체크리스트를 바탕으로 전문 컨설팅 기관이 귀사에 대한 지원서비스를 제공할 예정이오니,
각 항목별로 귀 사의 현황을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.

구분		답변
제도에 대한 이해 및 의지	일학습병행의 목적과 취지를 이해하고 있다.	예 / 아니오
	일학습병행 참여에 대한 CEO를 비롯한 구성원들의 의지는 충분하다.	예 / 아니오
훈련과정	NCS(국가직무능력표준)에 대해 기본적인 내용과 활용방법을 알고 있다.	예 / 아니오
	기업의 자체 교육훈련계획 또는 직무별 교육훈련과정(현장교재 등)을 보유하고 있다.	예 / 아니오
	현장훈련에 필요한 이론교육을 기업 자체적으로 실시할 역량을 보유하고 있다.	예 / 아니오
	우리 기업의 주요 직무와 관련된 NCS직종 또는 NCS기반 자격종목을 알고 있다.	예 / 아니오 직종 또는 자격종목명: ( )
학습근로자 채용 및 지원	'학습근로자'의 권리의무, '학습근로계약'의 기본적인 내용을 알고 있다.	예 / 아니오
	학습근로자(훈련대상자)에 대한 구체적 채용계획 등이 수립되어 있다.	예 / 아니오
	학습근로자의 학습권(학습시간)과 근로조건(임금 등)을 보장하고 훈련일정에 대한 정보를 충실하게 제공할 계획이다.	예 / 아니오
	학습근로자가 훈련을 제대로 이수할 수 있도록 상담 및 고충사항 해소 등을 위한 계획을 가지고 있다.	예 / 아니오
기업현장교사 등 확보	양질의 훈련을 제공하기 위해 전문성을 갖춘 기업현장교사를 확보하고 있다.	예 / 아니오
	학습관리 및 행정업무를 처리하기 위한 행정인력을 확보하고 있다.	예 / 아니오
시설 및 기자재	훈련과정 운영에 필요한 최소한의 시설 및 기자재를 확보하고 있다.	예 / 아니오

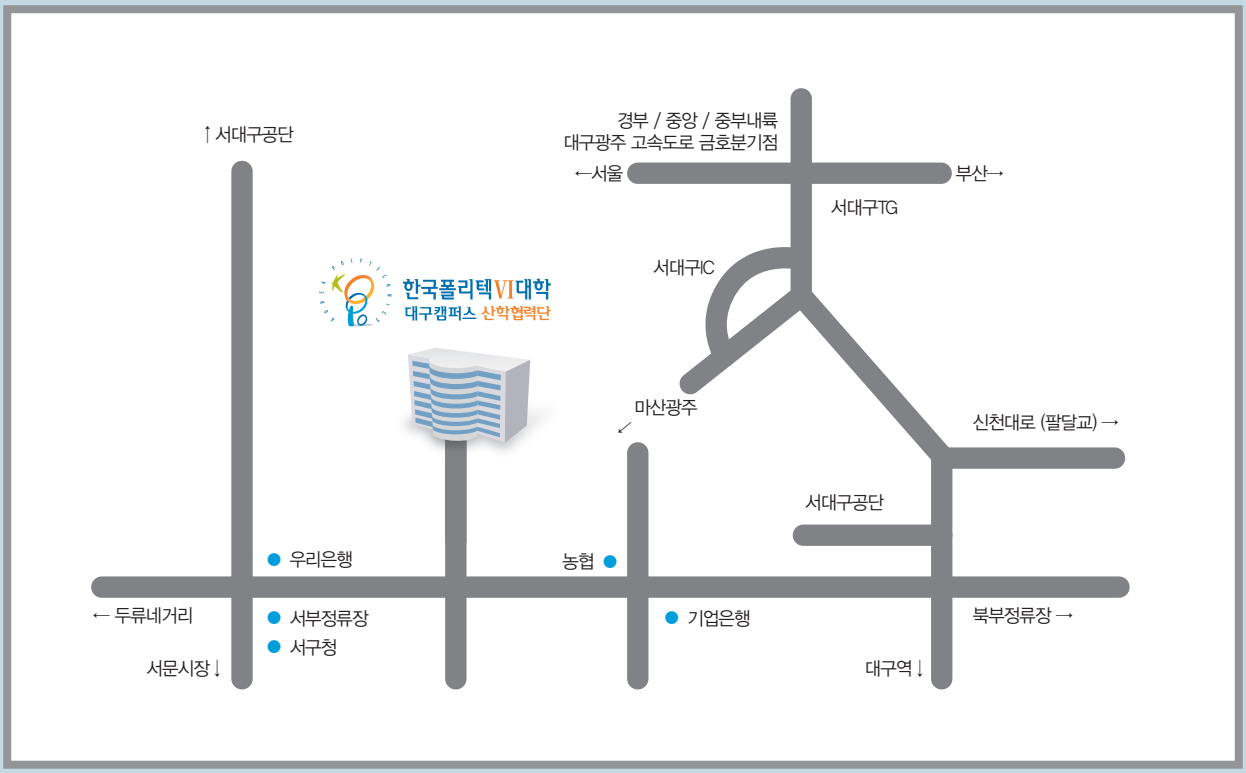
20 년 월 일

신청기업명 대표 성명 (인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

중소기업의 경쟁력강화

한국폴리텍대학 대구캠퍼스 산학협력단이 함께합니다



한국폴리텍VI대학대구캠퍼스
재직자 일학습병행 공동훈련센터

대구광역시 서구 국채보상로 43길 15(평리5동 1495)
Tel 053.560.3241, 3242, 3258 **Fax** 053.560.3283
http://www.kopo.ac.kr/daegu